

# Informe Estudio de Cargos, Dotaciones y Remuneraciones por Cargo del Area Corporativa de una Organización

Juan Carlos Díaz y Joachim Seefeldt  
jseefeldtr@gmail.com

November 11, 2010

# Indice Materias

- 1 Indice Materias
- 2 Propósito
- 3 Objetivos
- 4 Dotación
- 5 Evaluación de Cargos
- 6 Requisitos de Evaluación
- 7 Rol General
- 8 Rol Administración
- 9 Comentarios Curvas de Remuneraciones

# Propósito

## **Propósito**

Estudiar los cargos y remuneraciones a nivel corporativo de la organización para que la empresa pueda enfrentar debidamente los desafíos que conlleva su modelo de negocio.

# Objetivos

## Objetivos

- 1 Realizar el Inventario de Cargos de la Gestión Corporativa.
- 2 Elaborar los Organigramas del Area Corporativa.
- 3 Identificar la Dotación Autorizada e Inscrita.
- 4 Evaluar los cargos en función del Método Tipo Hay.
- 5 Definir Roles y Categorías de Remuneración.
- 6 Elaborar una propuesta de estructura de Remuneraciones por tres estamentos: Rol General, Rol Administración y Rol Ejecutivo.

## Alcance

Este informe abarca el área corporativa de la Organización bajo estudio

# Dotación Autorizada e Inscrita

| Gerencia                   | Autorizada | Inscrita   | Diferencia | Compin/Lic |
|----------------------------|------------|------------|------------|------------|
| Directorio                 | 1          | 1          | 0          |            |
| General                    | 2          | 2          | 0          |            |
| Contraloría                | 10         | 9          | -1         | 1          |
| Fiscalía                   | 14         | 14         | 0          |            |
| Plan. y Desarrollo         | 17         | 17         | 0          |            |
| Adm. y Finanzas            | 19         | 18         | -1         |            |
| Subg. Adm. y Finanzas      | 9          | 9          | 0          |            |
| Comercial                  | 10         | 6          | -4         |            |
| Personas y Servicios       | 4          | 3          | -1         |            |
| Abastecimiento y Servicios | 9          | 9          |            |            |
| Subger. Informática        | 9          | 8          | -1         |            |
| Subger. Des. Personas      | 24         | 24         | 0          | 4          |
| <b>TOTAL</b>               | <b>128</b> | <b>120</b> | <b>-8</b>  | <b>5</b>   |

# Evaluación de Cargos

## Evaluación de Cargos

Todos los cargos descritos fueron evaluados de acuerdo a la metodología Tipo Hay y los cargos restantes homologados de acuerdo a juicio de experto de los consultores.

# Requisitos de Evaluación

## Requisitos de Evaluación

### Conocimientos

- Variedad
- Profundidad
- Experiencia
- Relaciones Humanas

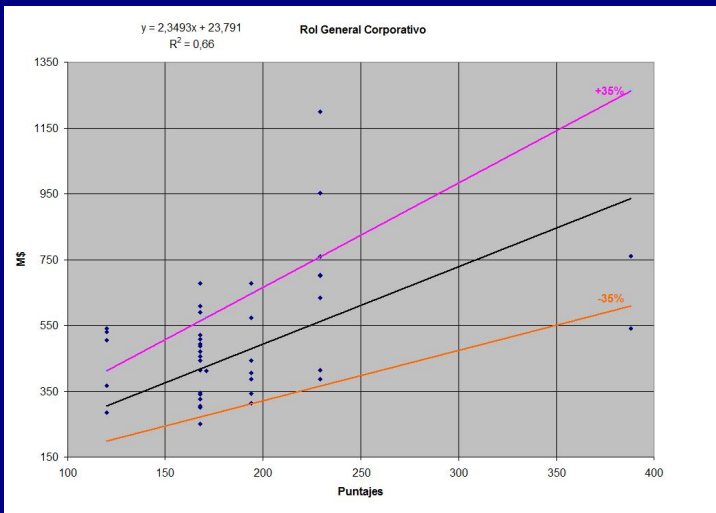
### Resolución de problemas

- Dificultad
- Ambiente Intelectual

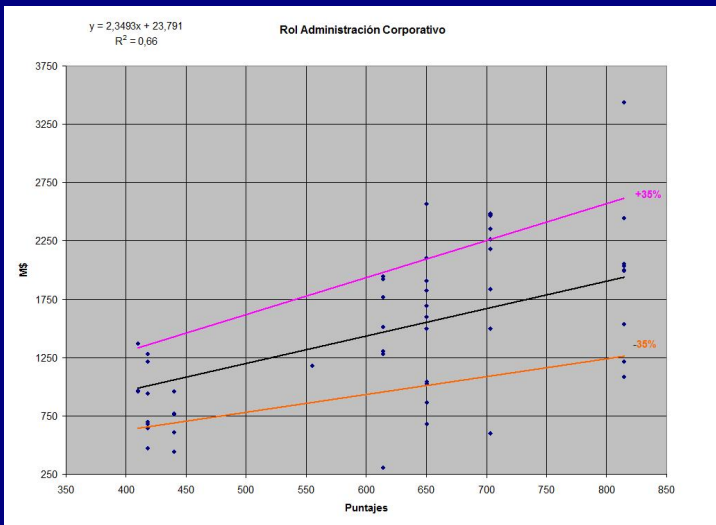
### Responsabilidad

- Magnitud
- Libertad para Actuar
- Impacto

# Rol General



# Rol Administración



# Comentarios Curvas de Remuneraciones

## Curvas de Remuneraciones

### Rol General

- Teóricamente en el Rol General los cargos de un mismo puntaje deben tener la misma remuneración
- Dispersión significativa de remuneraciones para cargos de similar evaluación. Casos fuera del rango razonable de +35% y -35%

### Rol Administración

- Se verifican remuneraciones fuera del rango de +35% y -35% a un mismo nivel de evaluación